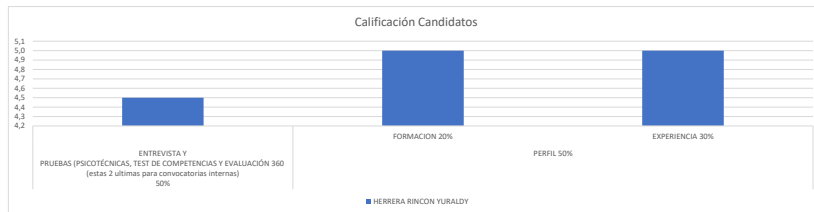


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ABOGADO DE REGULACION	JEFE DE AREA	DEVIA REY JORGE ARMANDO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	JURIDICA
FECHA DEL PROCESO	8/01/2025	DEPENDENCIA	SECRETARIA GENERAL
TIPO DE PROCESO	CAMBIO DE CONTRATO - ASCENSO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
HERRERA RINCON YURALDY	REINTEGRO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	En atención a su destacado desempeño y a los logros alcanzados durante su vinculación anterior con la institución, se ha decidido proceder con su ASCENSO, reconociendo el valor de su aporte laboral y su compromiso con los objetivos institucionales.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Teniendo en cuenta el excelente desempeño demostrado y los logros alcanzados durante su anterior vinculación con la institución, se ha decidido proceder con su ascenso, con la confianza de que continuará aportando su experiencia, compromiso y calidad al cumplimiento de los objetivos académicos e institucionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección